

Ausbildungs-Ass 2019 Laudatio

Industrie, Handel, Dienstleistung

2. Platz

Ein Unternehmen mit Weitblick – im Fokus stehen nicht nur das Hier und Jetzt, sondern auch zukünftiges Arbeiten.

Moderne Arbeitsmittel und virtuelle Schulklassen sind in diesem Unternehmen bereits nicht mehr wegzudenken. Ein eigenes Ausbildungszentrum gehört zum Standard.

Hier zählen nicht nur methodische und fachliche Kompetenzen, sondern auch persönliche Interessen und Herausforderungen der Auszubildenden. Gemeinsame Grillfeste und eine mehrtägige Einführungsveranstaltung zum Ausbildungsstart sind fester Bestandteil.

Die Auszubildenden erhalten Zuschüsse für Lehrmittel und können im Betriebsrestaurant vergünstigt essen. Besonders gute Leistungen werden mit einem Aufenthalt in den USA belohnt.

Hervorzuheben ist auch ein ganz spezielles Projekt - oder sollte man sagen lieber Objekt sagen? Die Rede ist vom KUKA-Projekt, ein KUKA Roboter, der für die Produktion benötigt wird. Die Auszubildenden konzipieren und fertigen alles selbst. Aber nur einen Roboter zu bauen, reicht das als Motivation? Das dachte sich auch dieses Unternehmen und kombinierte den Bau mit verschiedenen Geschicklichkeitsspielen. Spielerisches Lernen lautet hier der Ansatz.

„Swoboda“ ist unser zweites Ausbildungsass! Wir sagen Herzlichen Glückwunsch und wünschen viel Erfolg!

Ausbildung bei Swoboda

Mitten im schönen Allgäu befindet sich die Swoboda Wiggensbach KG. Swoboda ist ein weltweit tätiges Familienunternehmen. Mehr als 4.200 Mitarbeiter entwickeln und fertigen an zwölf Standorten in sechs Ländern mit einem Geschäftsvolumen von mehr als 450 Mio. Euro Umsatz hochpräzise, innovative Komponenten und Systeme für die Automobilindustrie. Tag für Tag verlassen über 1.000.000 Fertigteile unsere Werke.

In Wiggensbach werden rund 1.000 Mitarbeiter beschäftigt und mit einer Ausbildung bei Swoboda legen unsere Azubis das Fundament für eine Karriere voller Perspektiven. Denn wir nehmen die individuelle Förderung unsere Auszubildenden sehr ernst.

Ausbildungsstart

Zum Start der Ausbildung heißen wir unsere Azubis in einer mehrtägigen Einführungsveranstaltung in dem Kletterzentrum Swoboda Alpin willkommen. In den ersten Tagen steht das gemeinsame Kennenlernen im Vordergrund. In Gruppenarbeiten löst man verschiedene Aufgaben zusammen und es entstehen erste Freundschaften. Unter anderem findet eine Schnitzeljagd durchs Unternehmen statt.



Was spricht für eine Ausbildung bei Swoboda?

Neben der Förderung der fachlichen Kompetenzen liegt uns auch die persönliche Entwicklung unsere neuen Mitarbeiter sehr am Herzen!

Projekte und Digitalisierung



Während der Ausbildung werden unsere Azubis in verschiedenste Projekte miteinbezogen. Hier stehen die Zusammenarbeit im Team, der Ehrgeiz sich selbst und das Unternehmen ständig zu verbessern und die interessante Abwechslung zum Arbeitsalltag im Vordergrund.

Jedes Jahr nehmen unsere kaufmännischen Auszubildenden an dem „PlayBizz Unternehmensplanspiel“ teil.

Hier wird man Geschäftsführer eines virtuellen Unternehmens und plant, steuert und kontrolliert alle Entscheidungen um den höchstmöglichen Gewinn zu erzielen. Darüber hinaus haben wir 2018 bei dem Pilotprojekt „Digitale Kompetenzen“ teilgenommen. Eine E-Learning Schulung der IHK um Auszubildende auf Industrie 4.0, Digitalisierung und mehr vorzubereiten. Deshalb werden unsere Industriemechaniker seit 2018 auch in der Berufsschule in Kempten in einer digitalen Klasse beschult und bekommen von Swoboda ein modernes Convertible als Arbeitsmittel gestellt.

Kuka Projekt

Da wir in der Swoboda Wiggensbach KG in jeder Fertigung mehrere KUKA-Roboter zur Produktion benötigen, starteten wir das „KUKA-Projekt“. Durch die Arbeit in diesem Projekt lernt man unter anderem den Umgang mit Pflichten- und Lastenheft sowie die produktivste Zeiteinteilung. Der Aufbau unserer Roboter in der Fertigung und die Behebung möglicher Störungen sind am Übungsprojekt identisch vorhanden. Der gesamte Aufbau wurde von unseren Ausbildern und Azubis gemeinsam konzipiert und gefertigt. Jeder technische Auszubildende wird hier geschult und die Zusammenarbeit im Team fördert den Umgang miteinander. Es wird gelernt seine Meinungen auszutauschen und Termine zu organisieren. Um das Ganze ein wenig spannender zu gestalten haben wir uns verschiedene Geschicklichkeitsspiele für den KUKA-Roboter überlegt, wie z.B. das Spiel Heißer-Draht oder das Labyrinth, bei denen sich die Azubis um die schnellste Zeit gegenseitig herausfordern können und „spielerisches Lernen“ im Vordergrund stehen.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Swoboda liegt die Gesundheit der Mitarbeiter sehr am Herzen. Beispielsweise bietet Swoboda regelmäßig eine mobile Rückenschule sowie eine mobile Massage an. Des Weiteren finden zum jeweiligen Themenschwerpunkt über das Jahr hinweg unterschiedliche Aktionen zur Förderung der Gesundheit statt (z.B. Vorträge und Kurse).

Zusätzliches Schulungsangebot

Neben der Förderung der fachlichen Kompetenzen liegt uns auch die persönliche Entwicklung unserer Auszubildenden sehr am Herzen. So gehören Workshops zu gesellschaftlich wichtigen Themenstellungen, wie z. B. Schuldenfalle, Drogen- und Suchtprävention oder kritischer Umgang mit elektronischen Medien eben auch zu unserem Ausbildungsauftrag.

3 Monate USA

Die Belohnung für besonders gute Leistungen während der Ausbildung ist ein 3 monatiger Aufenthalt in unserem Standort in Grand Rapids. Eine eigene Unterkunft, ein Auto und jede Menge Freizeitaktivitäten werden hier durch Swoboda organisiert. Eine unvergessliche Zeit und eine tolle Belohnung für den besten Azubi!

Zuschuss für Lehrmittelkosten

Für jeden Auszubildenden bei Swoboda werden 100,00 € Lehrmittelkosten bereitgestellt. Sei es für Lehrbücher, Kopierkosten oder sonstige Aufwendungen der Berufsschule.

Modernes technisches Ausbildungszentrum

Die Ausbildung unserer technischen Azubis findet, neben dem strukturierten Abteilungsdurchlauf, in unserem modernen Ausbildungszentrum statt. Um den schnellen Wandel der Industrie 4.0 nachzukommen, haben wir verschiedene Prozessschulungen wie z.B. KUKA-, Stanztechnik-, und Kameraschulungen sowie Laser-, Widerstandsschweißen und Greifertechnik als Lehrgänge zusätzlich zum Ausbildungsrahmenplan für alle technischen Auszubildenden im Hause standardisiert, um sie aufs Berufsleben bestmöglich vorzubereiten. Dank unserer fünf kompetenten, hauptberuflichen Ausbildern, kommt kein Azubi bei uns im Hause zu kurz, um möglichst effektiv arbeiten und lernen zu können. Schon früh bemerkten die Ausbilder, dass die Digitalisierung in den nächsten Jahren immer wichtiger für die Ausbildung wird. Sie strebten daher auch im Ausbildungszentrum diesen digitalen Wandel an. Digitales Basiswissen ist nicht nur im Alltag sondern auch im späteren Berufsleben von essenzieller Wichtigkeit, um erfolgreich und sicher im Berufsleben bestehen zu können. Bei Swoboda werden Versetzungspläne, Wartungen, Schulungen, etc. bereits digital dargestellt. Mittels eines touch fähigen Bildschirms und einem im Firmennetzwerk integrierten PC kann jeder Azubi auf die Daten-Plattform zugreifen. Zusammen mit den Ausbildern wurde diese Anwendung noch weiter verbessert um sie alltags-tauglich zu gestalten. Dabei lernen wir die digitalen Herausforderung direkt in die Praxis umzusetzen und verstehen wie Informationen und Daten unsere Arbeit vereinfachen können.

Azubi-Events und Weihnachtsfeier

Unsere Azubi-Events und die Weihnachtsfeier sind jedes Jahr ein Highlight. Kurz nach dem Start der Ausbildung am 01. September, findet unser jährliches Azubi Grillfest mit allen Auszubildenden und Ausbildern statt. Neben gemeinsamen Grillen werden einige lustige Spiele gespielt und die neuen Azubis werden gebührend willkommen geheißen. Auch die jährliche Weihnachtsfeier der gesamten Firma ist hervorzuheben. In dem aufgebauten Festzelt auf unserem Parkplatz wird ausgiebig gemeinsam gefeiert. Zudem findet jedes Jahr auch unser Azubi-Ausflug statt. Pünktlich zum Ende des Lehrjahrs wird ein gemeinsames Event geplant. Hier waren wir in den letzten Jahren schon im Europapark, beim Rafting in der Area47 oder Mountain Cart fahren.



Flexible Arbeitszeiten

Da einige unserer Azubi mit Bus, Fahrrad oder zu Fuß zur Arbeit kommen, haben wir unsere flexiblen Arbeitszeiten eingerichtet. Zwischen 06:45 Uhr und 07:45 Uhr, haben die Auszubildenden die Möglichkeit, den Beginn ihrer Arbeitszeit frei zu wählen. So entstehen eventuell Fahrgemeinschaften und die Umwelt wird auch geschont.

Zuschuss Betriebsrestaurant

Swoboda hat für alle Mitarbeiter einen Zuschuss für unser Betriebsrestaurant eingeräumt. Hier wird ein Teil der Preise für die Mahlzeiten durch das Unternehmen getragen. Die günstigen Preise kommen bei Azubis natürlich besonders gut an.

Wiggensbach, 11. Juli 2019

Swoboda Wiggensbach KG (Team Ausbildung)