

## **Ausbildungs-Ass 2019 Laudatio**

### **Industrie, Handel, Dienstleistung**

#### **3. Platz**

Es ist schon eine starke Ansage, mit der sich das Unternehmen seinen Azubis vorstellt:

„Unser Ausbildungsbereich ist eine „Skill-Vermittlungsmaschine“, schreibt der Großhändler mit Spezialprodukten in der Landwirtschaft. Einzige Zutrittsvoraussetzung ist demnach die „soziale Grundkompetenz – also die Bereitschaft zum Lernen und sich zu Entwickeln.“ Auch von den Führungskräften wird dort „die Bereitschaft zu dienen“ erwartet.

Die Ausbildung der Groß- und Außenhandelskaufleute sowie der Kaufleute im E-Commerce beginnt mit dem klassischen Kennenlernen, wobei auch Eltern, Geschwister und Partner einbezogen werden. In einem Film, der von Azubis früherer Ausbildungsjahre produziert wurde, stellt das Unternehmen sich und seine Mitarbeiter vor.

Schon die Arbeitskleidung ist ein erster Schritt zum Wir-Gefühl. Alle tragen die gleichen Sachen, vom Azubi bis zum Chef, und alle duzen sich von Anfang an. Jeder Auszubildende wird vom ersten Tag an als vollwertiger Mitarbeiter betrachtet und gleich auch an seine Haupttätigkeit im Verkauf herangeführt.

Es gibt kein „Herrschaftswissen“ nach Seniorität, sondern die Azubis bestimmen selbst mit, wie schnell sie sich wieviel Wissen aneignen und dies anwenden. Neben der Rotation durch Firmenbereiche können die Lernenden konkrete Themen in der kaufmännischen Lehrwerkstatt nachstellen und üben.

In der Firmensoftware wurden eigene „Azubi-Mandanten“ eingerichtet. Dort kann angstfrei geübt und probiert werden. Neben internen Tools und Informationsportalen gibt es umfassende Weiterbildungsangebote, Prüfungs-Vorbereitungen und auch eine monatliche Wochenend-Nachhilfe.

Und schließlich bietet der norddeutsche Großhändler seinen Auszubildenden ein ganz besonderes Highlight: Für nur 100,- Euro Warmmiete können Azubis in den Wohnungen auf dem Firmengelände ihren eigenen Hausstand gründen. Und der

## Wer ist jbs?

jbs sind **W!R**. jbs ist ein bundesweit tätiger Großhandel für Spezialprodukte rund um die Grünfütterbergung und -konservierung mit Schlüsselkundschaft im Bereich Landwirtschaft-Milchviehhaltung.

Der Schwerpunkt der Ausbildung der Kaufleute im Groß- und Außenhandel und Kaufleute im E-Commerce stützt sich auf die Betreuung unserer Kunden deutschlandweit, in den Niederlanden, in Polen, Tschechien und der Slowakei per Telefon von unserem Hauptsitz in Visselhövede aus.

## jbs Grundwerte

Wichtig ist bei jbs tatsächlich zuallererst das **W!R**. Für uns zählt im Auswahlprozess vor aller Qualifikation die Frage der „Passigkeit“ zum Geist des Unternehmens. Unser Ausbildungsbereich ist eine „Skill-Vermittlungs-Maschine“, die als einzige Zutrittsvoraussetzung soziale Grundkompetenz voraussetzt. In Zeiten immer lauter werdender Klagen über den Verfall aller Sitten ist ja die Frage, was diese soziale Grundkompetenz (überhaupt) noch ist. Aus unserer Sicht ist diese Grundkompetenz die Bereitschaft zum Lernen und sich entwickeln. Wir haben uns als Anspruch und Leitplanke die „Dienende Leiterschaft“ gegeben – diese orientiert sich an der unverlierbaren Würde des Einzelnen und fordert von allen Verantwortungsträgern die Bereitschaft, zu „dienen“. Verantwortung hat jede/r – zuerst für sich selbst.



## jbs Ausbildungskonzept

Vor Beginn der Ausbildung haben wir und unsere Azubis uns in der Regel in einer Praktikumsphase kennengelernt. So erlebt man sich schon sehr früh in einer alltagsnahen Situation, in der man mehr übereinander lernt, als in der Künstlichkeit eines Vorstellungsprozesses. Bevor die Ausbildung bei jbs beginnt, starten wir einen Get-together-Abend vor eigentlichem Ausbildungsbeginn, damit sich nicht nur die neuen Azubis untereinander kennenlernen können, sondern auch Eltern, Geschwister und Partner einen Eindruck von dem Ausbildungsbetrieb der Azubis bekommen.

Angefangen mit einer ausführlichen Führung über den jbs-Campus, haben unsere Azubis aus den vorherigen Ausbildungsjahren einen Film entwickelt, mit einer kurzen Vorstellung der Mitarbeiter, auf die die neuen Azubis in ihrem Ausbildungsgang auf jeden Fall treffen werden. Erster fassbarer Impuls des „jbs ist **W!R**“ ist dann die Ausgabe der Firmenkleidung – vom Geschäftsführer bis zur Aushilfe tragen alle jbsler/innen das Gleiche: jbs ist grün-weiß inklusiv, was sich auch in der „per Du-Kultur“ widerspiegelt, in der sich alles duzt, was grün-weiß ist.



Der erste Ausbildungstag beginnt mit der Einführung in die jeweiligen Ausbildungsabteilungen, einem gemeinsamen Fotoshooting und einem im Anschluss folgenden Kennlern-Mittagessen mit allen dualen Studenten und Auszubildenden.

## jbs Ausbildungsalltag

Hier lernt jeder alles. Wenn er/sie will....!

Unsere Auszubildenden gelten ab dem ersten Tag als vollwertige Mitarbeiter und werden ab dem ersten Tag an die Haupttätigkeit, den Verkauf, herangeführt. Es gibt kein „Herrschaftswissen“ nach Seniorität, sondern die Azubis bestimmen selber mit, wie schnell sie wie viel Wissen sich a) aneignen und b) anwenden

und umsetzen. Durch eine Vielzahl interner Schulungen werden unsere Produkte vorgestellt und verschiedene Methoden für den Verkauf vermittelt.

Während der gesamten Ausbildung werden die Auszubildenden fortlaufend von einer festen Ausbildungsbeauftragten betreut, die sich um die Planung der betrieblichen Ausbildung, schulische Fragen, aber auch private Anliegen kümmert und jederzeit ansprechbar ist.



### **jbs Lernwelten**

Neben der üblichen Rotation durch Bereiche können die Azubis von jbs spezielle Themen des betrieblichen Ausbildungsrahmenplans ganz konkret und handlungsorientiert in einer kaufmännischen Lehrwerkstatt nachstellen und einüben. Hier sind in der kaufmännischen Unternehmenssoftware eigene Azubi-Mandanten eingerichtet, so dass angstfrei geübt und probiert (und auch erfolgreich gescheitert) werden kann.

Im Lernbüro werden fallbezogene Aufgaben, Prüfungsaufgaben oder Projekte vertieft vermittelt.

Um sich eigenständig verschiedene Themen zu erarbeiten, steht für die Azubis ein eigener Viewingraum für Blended Learning zur Verfügung, um die verschiedenen E-Informationsportale zu nutzen.

### **jbs ausbildungsbegleitende Lern-Unterstützung**

Unsere Auszubildenden haben die Möglichkeit an externen Weiterbildungsmöglichkeiten teilzunehmen. Hierzu zählt z.B. eine monatliche Wochenendnachhilfe, organisiert von Unternehmerseite in Rotenburg/Wümme. Aufgeteilt in das erste, zweite und dritte Ausbildungsjahr, werden die Auszubildenden individuell auf Klausuren, Zwischen- und Abschlussprüfung vorbereitet.

Alle Auszubildenden des dritten Ausbildungsjahres haben die Möglichkeit, an prüfungsvorbereitenden Crashkursen von der IHK teilzunehmen.

### **jbs Lebenswelten – Gewerbecampus Lehnshöhe**

Seit 2016 hat jbs den ehemaligen Kasernenstandort in Visselhövede bezogen und neben jbs sind mittlerweile über 90 Mietparteien von Privat bis zur mittelständischen Unternehmung teil des jbs-Kosmos und auch der Erlebenswelten der Azubis. Größte Neuerung: jbs bietet auch Wohnmöglichkeiten auf dem Campus an. Für Azubis ist es möglich, für € 100,- Warmmiete den ersten eigenen Hausstand zu gründen und so früh eigenständig zu werden. Auf dem Campus gibt es verschiedene Möglichkeiten für sportlichen Ausgleich und Begegnungsräume für soziale Aktivitäten: Kegelbahn, Clubräume, Lounges, Billard, Kicker etc. stehen den Azubis zur aktiven Freizeitgestaltung zur Verfügung.





Firmenstandort auf dem ehemaligen Kasernengelände bietet noch mehr, von Sportaktivitäten und Clubräumen bis zum Billard und der Kegelbahn für die Freizeitgestaltung.

Dieses positive Menschenbild und die umfassenden Angebote für die Auszubildenden waren der Jury den dritten Platz in der Kategorie Handel-Industrie-Dienstleistungen wert:

Der Preis geht an die Firma jbs – Joachim Behrens Scheessel GmbH aus dem norddeutschen Visselhövede.

Herzlichen Glückwunsch