

Kurz-Bewerbung Ausbildungen - ASS 2020

Kategorie: Unternehmen aus Industrie, Handel oder Dienstleistung

Was machen wir anders: Bei uns sind Auszubildende „Rockstars“!:

Hier einige Praxisbeispiele unseres didaktischen Konzeptes:

Unsere Nachwuchsförderung beginnt bereits in den Kindergärten - Technikbegeisterung

1.) Bildungspartnerschaft: Kindergarten „Kleine Berggeister“ Hohenstaufen

Mit dem Kindergarten „Kleine Berggeister“ in Hohenstaufen unterhält Kleemann eine Bildungspartnerschaft. Jährlich kommt beim ersten Termin ein Team von ca. 5 Auszubildenden in den Kindergarten und präsentiert spielerisch die Firma Kleemann und unsere Steinbrecher und Siebanlagen. Im Gegenzug präsentieren die Kinder ihren Kindergarten und ihre Aktivitäten. Beim 2. Termin werden die Kinder im Kindergarten von den gleichen Auszubildenden abgeholt und zum Kleemann in die Ausbildungsabteilung gebracht, dort wird die Ausbildung und ein echter Steinbrecher in Aktion besichtigt und begonnen gemeinsam ein LEGO-Auto je Kindergarten-Schüler zu montieren. Am letzten Termin, wieder im Kindergarten in Hohenstaufen, wird das Modellauto gemeinsam mit dem jeweiligen Azubi-Paten fertigmontiert und ein Abschluss-Fest gefeiert. Die Kindergarten-Kinder sind immer sehr begeistert und es gab auch schon ein Eltern-Email an unseren Geschäftsführer, dass ein Kind den Berufswunsch nach diesen drei Terminen hatte: 1. Polizist / 2. Feuerwehrmann und als 3. Kleemann (siehe im Anhang)

2.)IHK Bildungspartnerschaften mit Schulen

Die Firma Kleemann unterhält drei offizielle und aktive Bildungspartnerschaften mit folgenden Schulen:

- Grund- und Hauptschule → Haier-Schule, Göppingen
- Realschule → Schiller-Realschule, Göppingen
- Gymnasium → Hohenstaufen-Gymnasium, Göppingen

3.) IHK-Ausbildungsbotschafter

Pro Lehrjahr werden 2-3 Azubis von Kleemann durch die IHK in einem eintägigen Seminar zum Ausbildungsbotschafter ausgebildet. Nach Bedarf werden diese von den Schulen über die IHK angefordert und präsentieren ihre Ausbildung dann in den jeweiligen Schulklassen.

4.) Benachteiligte Auszubildende [Inklusion] (ADHS / Diabetiker /

Kleemann legt Wert darauf, bei Eignung, auch benachteiligte Bewerber eine Chance zu geben und einem Ausbildungsplatz anzubieten. Aktuell haben wir 2 Auszubildende (ADHS und Schwerbehindert [Diabetes]).

5.) CAD-Kooperation mit der Hochschule Esslingen, Außenstelle Göppingen

Mit der Hochschule Esslingen, Außenstelle Göppingen hat die Ausbildung eine CAD-Kooperation. Alle interessierten Auszubildenden dürfen dort, während der Arbeitszeit einen CAD-Kurs absolvieren. Dieser ist WEB basiert und wird im Selbststudium vermittelt unter Leitung eines Hochschulprofessors der Hochschule.

6.) Kooperation Hochschule Göppingen – mechatronisches Projekt – Brecher-Modell 1:10

Seit zwei Jahren führt Kleemann, mit nun der 5. Projektgruppe von Studenten der Hochschule, ein Projekt durch, bei dem ein voll funktionsfähiger Steinbrecher 1:10 entwickelt und gebaut wird. Die Entwicklungsverantwortung liegt bei den Studenten, das Herstellen der Einzelteile und die Umsetzung, sowie die Montage erfolgt durch die Auszubildenden. Hierzu muss in enger Absprache und im Team gearbeitet werden. Das Modell wurde bei der BAUMA 2019 in München das erste Mal präsentiert und sogar vom BM für Wirtschaft und Energie Herrn Peter Altmaier bewundert.

7.) Jährliche Teilnahme am Göppinger Herbstcamp

Jährliche Teilnahme am Göppinger-Herbstcamp. Während der Herbstferien haben Schulen die Möglichkeit sich bei Betrieben über die Ausbildung und die entsprechenden Ausbildungsberufe zu informieren (siehe Dokumentation im Anhang)

8.) Tag der offenen Tür Ausbildung

Während der Bildungsmesse für den Landkreis Göppingen mit über 50 Firmen, in der werkseigenen Werfthalle, findet parallel bei Kleemann, der Tag der offenen Tür in der Ausbildung statt, incl. mehrerer Werksführungen und einem Fachvortrag in der Ausstellungshalle.

9.) Nacht der Ausbildung (Projekt der IHK Wirtschaftsjuvenen)

In 2019 nahm Kleemann das erste Mal an der Nacht der Ausbildung, welche die IHK Wirtschaftsjuvenen veranstalten, teil. Hier werden den gesamten Abend und Nacht interessierte Schüler von Firma zu Firma mit öffentlichen Bussen gefahren um sich dort bei den einzelnen Events über die Firmen, Berufe und Ausbildungsmöglichkeiten zu informieren. Motto bei Kleemann „Rockstars“, in Verbindung mit einer Live-DJ.

10.) Azubi-Projektgruppen

Kleemann unterhält folgende Azubi Projektgruppen:

- Digital Youngsters -> Ziel: Industrie 4.0 in der Ausbildung
- Erste-Hilfe -> Entwicklung, Konstruktion und Bau von Erste-Hilfe-Terminals
- KIGA-Projektgruppe -> Kooperation/Bildungspartnerschaft mit dem KIGA Hohenstaufen
- LEGO-Brechermodell -> Entwicklung und Bau eines funktionsfähigen LEGO-Steinbrecher
- Messe-Team -> Azubis welche selbständig die Teilnahme an Messen organisiert
- Marketing-Team -> Azubis welche eigenständig das Ausbildungsmarketing managt
- Montage-Team -> Azubis welche Sonderprojekte eigenverantwortlich durchführen

Und welchen Erfolg haben wir damit?

- Seit Jahren kontinuierlich eine 100% Übernahmequote unserer Auszubildenden
- Zufriedene hochmotivierte Fachkräfte für unser Werk
- Fachabteilung erkennen den Nutzen der Auszubildenden bereits im Vorfeld
- Alle 4 Jahre eine Verdopplung der Ausbildungszahlen seit 2010 (siehe Grafik)
- Hohe Sozial-; Fach-; Methoden-; Handlungs- und Medienkompetenz

Preise für die Kleemann-Ausbildung 2019/20

- Zeitschrift Focus „Deutschland bester Ausbildungsbetrieb“ 2018/2019/2020 in Folge
- Zeitschrift Capital „Deutschlands beste Ausbilder 2018/2019 in Folge
- 2. Sieger „IHK-Bildungspreis 2020“ in Berlin, in der Kategorie Großfirmen
- Agentur für Arbeit Göppingen 2018/19 für hervorragendes Engagement in der Ausbildung
- BGHM-Sicherheitspreise „Schlauer FUCHS“ 2019 für Azubi-Unfallanalyse und Projekt „Erste-Hilfe-Station“