

Ausbildungskonzept Klima-Bau Volk

Aus- und spätere Weiterbildung sind ein wesentlicher Bestandteil der Firmenphilosophie von Klima-Bau Volk. Zwei unserer Ausbildungsberufe zählen seit Jahren zu den Top-Ten-Mangelberufen. Als Unternehmen mit umfassendem Leistungsangebot in den Bereichen Sanitär – Heizung – Klima – Lüftung – Kälte sehen wir uns besonders in der Verantwortung, qualifizierten und engagierten Nachwuchs auszubilden, der in allen relevanten HLSK-Bereichen praktische Erfahrungen sammeln konnte.

Unsere Ausbildungsberufe

- Anlagenmechaniker(in) für Sanitär-/Heizungs- und Klimatechnik
- Mechatroniker(in) für Kältetechnik
- Technische(r) Systemplaner(in)
- Kaufmann/-frau für Büromanagement

Hohe Qualität: Fachliche Ausbildung mit Mentoren-Programm

Unsere Auszubildenden sind vom ersten Tag an Teil des KBV-Teams. Anlagenmechaniker, Mechatroniker und Systemplaner arbeiten aktiv je nach ihrem Ausbildungsstand in laufenden Projekten mit. Die Kaufleute durchlaufen die kaufmännischen Abteilungen.

In den vergangenen Jahren haben wir wiederholt Azubis von anderen Betrieben aufgenommen, die aufgrund mangelhafter Ausbildung wechseln wollten. Deshalb hat KBV hohe Ansprüche an die eigene Ausbildung. Zu Beginn der Ausbildung wird jedem Auszubildenden ein Mentor zugeordnet. Dieser Mentor ist sein Ansprechpartner bei allen Fragen. Außerdem führt der Mentor halbjährlich ein Feedbackgespräch mit dem Auszubildenden und unterstützt ihn bei fachlichen Fragen. Mentoren und Ausbilder wählen wir sorgfältig aus. Klima-Bau Volk hat vier Ausbilder. Wichtig sind dabei eine hohe persönliche und fachliche Qualifikation. Auf Baustellen bilden wir Teams, bei denen wir diesen Grundsatz ebenfalls beachten.

Mehr Diversität bedeutet individuelle Ausbildungsbedingungen

Zur Ausbildungsrealität heute gehört, dass Auszubildende sehr verschiedene Hintergründe mitbringen. Sie sind älter und benötigen individuelle Unterstützung. Sie haben Migrationshintergründe. Wir unterstützen, beispielsweise bei der Wohnungssuche oder beim Wiedereinstieg in schulisches Lernen. Dafür nehmen wir uns bewusst Zeit.

Begleitete Prüfungsvorbereitung

Vor Prüfungen bieten wir den Auszubildenden Zeit, sich theoretisch und praktisch gemeinsam auf die Prüfung vorzubereiten. Unsere Ausbilder gehen zusätzlich mit theoretischem Unterricht auf Aspekte ein, in denen die Auszubildenden sich Unterstützung wünschen. Jedes Berufsbild erhält spezielle Förderung vor der Prüfung.

Ganz wichtig: der erste Tag

Ein guter Einstieg, der schnell die Nervosität nimmt, liegt uns am Herzen. Deshalb beginnt der Einstieg bei uns schon vor dem 1. Arbeitstag. Wir laden zum Einstiegsgespräch ein, informieren über den Ablauf des 1. Arbeitstages und bieten die Möglichkeit, Arbeitskleidung vorher abzuholen. Das schafft Vertrauen. Die Azubis starten gemeinsam mit einer Sicherheitsunterweisung. Jeder gewerbliche Auszubildende erhält ein Arbeitssicherheitspaket, bestehend aus Schutzbrille, Ohrenstöpseln, Handschuhen und Helm.

Azubi-Kiste

Außerdem bekommen die gewerblichen Azubis eine hochwertige Azubi-Kiste mit ihrer **persönlichen Grundausstattung an Werkzeug**.

Leistung, die sich lohnt

- **Ausbildungsboni:** Halbjährlich honorieren wir sehr gute und gute fachpraktische und fachtheoretische Noten. Im Laufe der Ausbildung können dadurch bis zu 2.800 Euro zusammenkommen.
- **Boni-Programm:** Unsere Azubis nehmen gleichberechtigt am Mitarbeiter-Bonus-Programm teil.
- **Zuschuss zum Führerschein:** Auszubildende erhalten einen Zuschuss von bis zu 1.500,00 €.