

## BEWERBUNG AUSBILDUNGSASS 2023

### WIR SIND BAIERL + DEMMELHUBER.

Seit 1964 bauen wir Innenräume mit Herz + Verstand – und das überall auf der Welt. Die Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH ist ein mittelständisches, inhabergeführtes Unternehmen, das als führender Spezialist im Bereich des Innenausbaus die Visionen unserer anspruchsvollen Auftraggeber verwirklicht. Bereits in der Ausbildung achten wir auf höchste Qualität. Ganz nach dem Motto „Von den Besten lernen – zudenBestengehören“ erfülltes uns immer wieder mit Stolz, wenn aus einem jungen, schüchternen Azubi eine kompetente, angesehene Führungskraft wird.



### DER ERSTE SCHRITT ZUR AUSBILDUNG

beginnt schon früh. Im direkten Kontakt mit unseren Azubis erhalten Jugendliche die ersten Infos rund um die Ausbildung bei B+D ganz praxisnah – ob an den Mitmachstationen bei der Bildungsmesse, in verschiedenen Praxisworkshops bei Betriebsbesichtigungen oder durch unsere Azubibotschafter, die an den Schulen von ihrem Arbeitsalltag berichten. Natürlich können die Schüler:innen alle Berufe auch im „echten Leben“ ausprobieren. Wir bieten ganzjährig Praktika in den kaufmännischen, zeichentechnischen und IT-Berufen an. Um Jugendliche wieder mehr für's Handwerk zu begeistern, erhalten sie im Rahmen unseres PraktiCamps in der B+D WerkBox die Möglichkeit, all unsere Handwerksberufe nach dem Motto „4 Tage – 4 Berufe“ hautnah zu erleben und unter Anleitung eigene Werkstücke für ihren Schreibtisch zuhause herzustellen.

### ALS ENGAGIERTER AUSBILDUNGSBE-

**TRIEB** geben wir allen eine Chance. Egal woher, egal wie alt, egal wer. Unsere Azubis starten im Alter zwischen 15 und 30 Jahren, wohnen in der Region oder sind aus Kriegsgebieten geflüchtet und sind alle grundverschieden. Denn „Einfach gute Typen“ sind bei uns immer willkommen.

### MIT UNSEREM PREBOARDING-PROGRAMM

startet die Ausbildung bei B+D schon vor dem ersten Arbeitstag. Zukünftige Azubis werden bereits vor Ausbildungsbeginn durch einen erfahrenen Azubi-Paten in die B+D Familie integriert, der sie in allen Belangen an die Hand nimmt, Infos zum Ausbildungsstart vermittelt und so auch die Angst nimmt. Sie sind also nicht lange „neu“ – denn auch gemeinsame Azubi- und Firmenevents wie die Azubi-Rooftop-Party und das B+D Sommerfest gehören schon vorab zum Programm.

### DER ERSTE ARBEITSTAG

beginnt jährlich mit unserem Azubi-StartUp. Hier können sich die Arbeitskolleg:innen schon bei einem gemeinsamen Frühstück mit der Geschäftsleitung näher kennenlernen. Im Anschluss erkunden die Azubis das Unternehmen bei einer Firmenrallye selbstständig und lösen dabei schon die erste Challenge als Team. Mitte September findet dann auch der alljährliche Azubi-KickOff statt. Der gemeinsame Wochenendausflug schweißt alle Ausbilder:innen und unsere rund 90 Azubis aus allen Niederlassungen und Tochterfirmen in lockerer Atmosphäre nochmals so richtig zusammen.



### AUSBILDUNG BEI B+D: HIER BEGINNT ZUKUNFT.

Wir bei B+D legen großen Wert auf unser Rotationssystem. So blicken die Azubis auch einmal über den Tellerrand hinaus und lernen alle relevanten Abteilungen, Werkstätten, Baustellen und auch Niederlassungen kennen. Unseren Azubis wird durch die Einbindung in das Tagesgeschäft schon sehr früh Verantwortung übertragen. Das richtige Maß an Fördern und Fordern steht dabei ganz oben. Um den Ausbildungsplan bestmöglich zu gestalten, wird dieser ganz individuell auf jeden einzelnen Azubi und seine persönlichen Stärken und Interessen zugeschnitten. Doch auch auf die schulischen Leistungen unserer Azubis

wird geachtet. Nachhilfemöglichkeiten oder Lerngruppen sind bei baierl + demmelhuber kein Problem. On top werden gute Leistungen mit einer Zeugnisprämie belohnt.

### AUCH DIE WEITERBILDUNG

kommt bei uns nicht zu kurz. In unserer digitalen Wissensdatenbank „B+D IQ“ können alle Mitarbeiter:innen und besonders die Azubis rund 600 Lernmaterialien rund um unsere Arbeitsprozesse und Systeme unabhängig von Ort und Zeit nutzen. Das erleichtert vor allem neuen Auszubildenden den Einstieg in das Berufsleben und später auch den Arbeitsalltag enorm. Außerdem verfügen wir über ein eigenes Seminarhaus an unserem Hauptsitz in Töging. Hier finden regelmäßig Schulungen und Kurse statt, die alle gleichermaßen nutzen dürfen.

### DOCH AUCH UNSERE AZUBI-BENEFITS

sprechen für sich. Bei berufsübergreifenden Azubi-Projekten wie dem Bau einer „CoffeeApe“ oder der „Beer 'n' Deer Bar“ lernen die Azubis Teamwork ganz nebenbei. Zusätzlich werden die Azubis aus dem Bereich Büro, Zeichnen und IT in der Azubi-Firma Plot + Copy Company sogar zu Geschäftsführern. Sie sind verantwortlich für alle Kernprozesse ihres eigenen Unternehmens und sammeln dabei wertvolle Erfahrungen in der Kundenbetreuung, im Kosten- und Zeitmanagement und bauen dabei gleichzeitig ihre Sozialkompetenz und Selbständigkeit aus.

### EINE ERFOLGREICHE AUSBILDUNG, ÜBERNAHME + KARRIERE

gehört bei B+D ganz selbstverständlich dazu. Bei der jährlichen Lehrabschlussfeier mit den Azubis, deren Familien, allen Ausbilder:innen und der Geschäftsleitung zeigt sich das familiäre Arbeitsklima immer wieder deutlich. Im Rahmen der Feier werden die Ausbildungserfolge der B+D Azubis sowie mindestens zwei Staatspreisträger:innen pro Jahr besonders gewürdigt. Außerdem glänzen unsere Azubis laufend in Wettbewerben und Veranstaltungen aller Art: Innungs-/Kammer-/Bundeswettkämpfe, IHK Bestenehrung, Preisverleihung „Die gute Form“ u.v.m. Darauf sind wir besonders stolz!

