

Ausbildungskonzept der Firmengruppe Gerach

Firmengruppe Gerach:

Wir sind eine pfälzische, familiengeführte Firmengruppe. Unser Aufgabengebiet umfasst neben der gesamten Abfallentsorgung auch den Handel, die Miete und die Reparatur von Baumaschinen, Baugeräten sowie Raumcontainern. Seit unserer Gründung vor über 30 Jahren ist unser Unternehmen stetig gewachsen und erfreut sich mittlerweile an rund 70 Mitarbeitenden.

Unser Ausbildungskonzept:

Wir ermöglichen unseren Azubis und dualen Student/innen - unseren Fach- und Führungskräften von morgen - eine abwechslungsreiche, spannende und zukunftsorientierte Ausbildung in unterschiedlichen Feldern.

Wir wissen, dass beim Rekrutieren und Binden von jungen Menschen unsere Kreativität gefragt ist, weshalb wir uns letztes Jahr dazu entschlossen, unser Ausbildungsportfolio zu erweitern und ein breites Spektrum unterschiedlicher Ausbildungsberufe anzubieten. Neben dem Beruf der Land- und Baumaschinenmechatroniker/innen, bieten wir bspw. zukünftigen Fachlagerist/innen, Kaufleuten für Marketingkommunikation und Automobilkaufleuten berufliche Perspektiven. Außerdem ließen wir uns letztes Jahr bei der Dualen Hochschule in Karlsruhe als Kooperationsunternehmen listen, um duale Student/innen in zwei auf uns zugeschnittenen Studiengängen auszubilden. Wir erweiterten ganz bewusst unseren (Ausbildungs)-Horizont, um primär jungen Menschen noch vielfältigere berufliche Perspektiven aufzuzeigen und um unseren Unternehmensbekanntheitsgrad noch zu steigern.

Wir machen zudem auf uns aufmerksam, in dem wir Schüler/innen aus unterschiedlichen Schulen Praktika in unserem Unternehmen bieten. Gerade auch Schüler/innen aus sozial schwachen umgrenzten Sozialeinrichtungen erhalten bei uns die Chance in unseren Berufsalltag hineinzuschmecken. Darüber hinaus gestalten wir „Girls- und Boysdays“ und nehmen am Projekt „1 Tag Azubi“ teil. Die Praktikant/innen werden von unseren Azubis betreut, wodurch auch unsere Azubis wachsen und ihre Sozialkompetenz gesteigert wird. Unsere Azubis begleiten die jungen Menschen an diesen Tagen, vermitteln unsere Firmenphilosophie, machen Betriebsrundgänge und repräsentieren unseren Betrieb nach außen.

Als Wertschätzung gegenüber unseren Azubis und auch als Motivationsschub gelten unsere Vergütungsbausteine, welche wir zur regulären Ausbildungsvergütung zahlen und welche wir letztes Jahr bei uns einführten. Wir bieten unterschiedliche monetäre und nicht monetäre Bausteine an, die wir im Folgenden darstellen:

Unsere monetären Vergütungsbausteine:

- aufladbare Firmenkreditkarte auf welche monatlich 50,00€ netto und im Geburtstagmonat ein Mal jährlich 60,00€ netto geladen werden
- monatlicher Fahrtkostenzuschuss
- monatlicher Zuschuss zu Tickets im öffentlichen Nahverkehr
- jährliche Erholungsbeihilfe i.H.v. 156,00€ netto
- Essenszulage: Zuschuss für Mittagessen in einer betriebsnahen Kantine

Je nach Ausbildungsberuf und Einsatzbereich, besteht auch für unsere Azubis die Möglichkeit, mobil und flexibel zu arbeiten. Wir sorgen außerdem für eine erfrischende Abkühlung an warmen Sommertagen, in dem wir unterschiedliche Eissorten an Mitarbeitende und Azubis verteilen. Darüber hinaus profitieren unsere Azubis von exklusiven Mitarbeitershoppingrabatten und Einkaufsvorteilen sowie internen Rabatten auf unser Produktportfolio. In unserem Unternehmen werden unsere Azubis und Mitarbeitende darüber hinaus zwei Mal wöchentlich mit frischem saisonalen Obst versorgt, welches von einem regionalen Zulieferer zur Verfügung gestellt wird. Bei diversen sozialen Mitarbeitenden- und Teamevents geben wir unseren Auszubildenden die Chance sich in lockerer Atmosphäre und außerhalb der Geschäftsräume mit anderen Auszubildenden und weiteren Teamkolleg/innen zu vernetzen und auszutauschen. Wir organisieren bspw. gemeinsame Kart- und Kanufahren, brausen zusammen in kalten Monaten Skipisten hinab, nehmen am regionalen Firmenlauf teil, verbringen eine ausgelassene Zeit bei feierabendlichen Grillrunden im Sommer und bei unserer jährlichen Weihnachtsfeier im Winter. Und wenn eine Ehrung ins Haus steht, wird diese selbstverständlich ebenso gefeiert.

Als Familienbetrieb steht der Mensch im Fokus unseres Unternehmens und das Thema Ausbildung hat schon immer einen hohen Stellenwert. Von Beginn an bringen wir unseren Azubis unsere Firmenphilosophie und unsere Werte nahe, die geprägt sind von einem wertschätzenden Umgang auf Augenhöhe, Eigenverantwortung und gegenseitigem Vertrauen. Wir pflegen eine Duz-Kultur in einem familiären Umfeld und agieren respektvoll miteinander. Eine offene Fehler-Kultur ist uns wichtig, weil wir sicher sind, dass man aus Fehlern lernt und Azubis durch diesen offenen Umgang ermutigt werden, ihr Verhalten zu reflektieren, ihr eigenes Potential zu erkennen und sich zu entfalten. Wir lassen ihnen ihre „Ecken und Kanten“ und gehen individuell auf die Stärken und

Schwächen eines jeden Einzelnen ein. Wir bestärken unsere Azubis darin, „sie selbst zu sein“, da wir sicher sind, so ihre Leidenschaft bei der Arbeit zu wecken und sie zu motivieren. Teamgeist und Spaß an der Zusammenarbeit mit anderen ist uns, getreu unserem Motto #KeinWirOhneDir, sehr wichtig.

Um unsere Azubis stetig zu fördern, zielen wir darauf ab, ihre fachliche Weiterentwicklung zu stärken, indem wir ihnen bspw. ermöglichen, ausbildungs- und abteilungsspezifische Zusatzqualifikationen zu erwerben. So bezahlten wir vorheriges Jahr einem unserer Azubis im Bereich Mietpark den Anhängerführerschein (Klasse BE). Lernschwache Azubis unterstützen und fördern wir, in dem wir ihnen kostenfreie Nachhilfeangebote unterbreiten und Azubis, die im Rahmen ihrer Abschlussprüfung externe Lernunterstützung benötigen, erhalten kostenlose Prüfungsvorbereitungskurse. Bei regelmäßig stattfindenden, überbetrieblichen Workshops, in denen wichtige Themen wie Zeit, -Konflikt und Projektmanagement vermittelt werden, lernen unsere Azubis in Gruppenarbeiten andere jungen Menschen aus regionalen Betrieben kennen. Ebenso wie wir unser Wissen an die Azubis weitergeben, profitieren wir von der anderen Seite von deren Kompetenzen und Fertigkeiten. Junge Menschen denken anders und bringen uns den Flair der aktuellen und künftigen Generationen mit in den Betrieb. Mit ihren kreativen Ideen, Verbesserungsvorschlägen und wertvollen Impulsen komplementieren sie unsere Firma und bringen frischen Wind.

Neben der fachlichen Kompetenz stärken wir die Sozialkompetenz unserer Azubis auch dadurch, dass sie sich im ständigen Reflexionsprozess befinden. Diesen stellen wir durch regelmäßige Feedback- und durch unsere jährlichen Entwicklungsgespräche sicher. Unsere Azubis sind angehalten, ihre persönlichen, sozialen, methodischen und fachlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten zu beurteilen. Uns ist wichtig, dass auch unsere Azubis ehrliches Feedback und konstruktive Kritik an ihren Fachbereich und ihre direkten Vorgesetzten zurückspeiegeln. So begegnen wir uns gegenseitig auf Augenhöhe und agieren wertschätzend. Bei gemeinsamen abteilungsübergreifenden Azubi-Projekten werden durch den Austausch untereinander ebenso soziale Kompetenzen erlernt und erweitert. Im Rahmen unserer Weihnachtsaktion bspw. kümmerten sich unsere Azubis um unsere Kundenweihnachtspräsente. Innerhalb dieses Projektes pflückten sie auf unserer firmeneigenen Apfelplantage eigenhändig Äpfel, welche in einer regionalen Apfelproduktion gepresst, zu Saft verarbeitet und in Flaschen abgefüllt und etikettiert wurden. Die fertigen Apfelsaftflaschen wurden in der Weihnachtszeit als nachhaltiges Geschenk an Kundinnen und Kunden ausgegeben. Unsere Azubis waren dabei von A-Z ins Projektmanagement mit eingebunden: von der Idee, über die Umsetzung und Apfelsaftproduktion bis hin zur Weihnachtsgeschenkübergabe an unsere Kunden/innen. Das stärkte das Wir-Gefühl und brachte, außerhalb der regulären Betriebsstätte, Zeit sich näher kennenzulernen

Kurz zusammengefasst: Wir sind eine Familie. Bei uns ist jeder Mitarbeitende- egal ob 10 Jahre im Team oder Azubi - ein vollwertiges Mitglied unserer Gerach-Gemeinschaft. Wir fördern und wir unterstützen uns, wir halten zusammen und sind immer für den anderen da. Wir sind der Ort, an dem man gerne ist, an dem man Herausforderungen gemeinsam meistert und über sich hinauswachsen kann. Wir lieben unser Team und freuen uns auf zahlreiche Azubis, die in den künftigen Generationen noch kommen.