



Hattendorf News

Bewerbung zum Ausbildungsass

In der Kategorie Handwerk

JENS HATTENDORF

HEIZUNG & SANITÄR GMBH & CO. KG

16 Azubis in unserem Betrieb

Sechzehn Azubis. Zwei Ausbildungen. Ein Ziel: Zukunft!

Von Sebastian Suhr
AUSBILDUNGSLEITER
BEI JENS HATTENDORF

In unserem Unternehmen steht die Ausbildung nicht nur für Fachkräftesicherung, sondern für echte Zukunftsperspektiven. Aktuell bilden wir 16 Auszubildende aus – 13 im Beruf des Anlagenmechanikers SHK, 3 im Bereich Kauffrau für Büromanagement. 2025 kommen aktuell 9 neue Azubis dazu. Unser Ziel: Junge Menschen für das Handwerk begeistern und eine langfristige Heimat bieten. Bestehen Auszubildende ihre Prüfung, wird ihnen eine Festanstellung in Aussicht gestellt.

Mehr unter www.hattendorf-heizung.de/karriere

Welcome Day am 01.08.2025

Der Ausbildungsstart bei uns beginnt mit einem zweitägigen Welcome-Day, bei dem neue Azubis willkommen geheißen und praxisnah auf ihren Berufsalltag vorbereitet werden. Hier lernen sie:

- unsere Unternehmens- und Ausbildungsstruktur kennen
- wie Urlaubsplanung, das Führen des Berichtshefts, der Besuch der Berufsschule und die Arbeitszeiten organisiert werden
- erhalten ihre PSA und Schulungen zu Arbeitssicherheit und Betriebsabläufen
- bekommen ihre persönliche Arbeitslektüre, Werkzeuge und ein Geschenk.

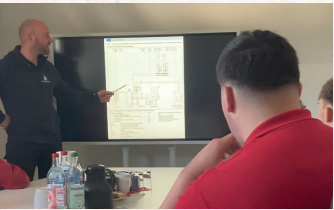
DAS AZUBIFRÜHSTÜCK



Viermal im Jahr veranstalten wir das Azubi-Frühstück – ein fester Termin nur für die Auszubildenden. Gemeinsam reflektieren wir die letzten Monate, holen Feedback ein, geben Impulse und frischen Wissen auf. Zusätzlich laden wir externe Partner ein, z. B. zu den Themen Altersvorsorge, Arbeitsschutz und Sicherheit. **Unsere Azubis bewerben sich online www.hattendorf-heizung.de/bewerben**

Bewerbung zum Ausbildungs-Ass 2025

Jens Hattendorf - Ausbildung mit Hand und Herz in Norderstedt



Ausbilden ist seit über 20 Jahren ein Teil der Unternehmenskultur

Wir sind stolz darauf, dass 23 unserer heutigen Mitarbeitenden ehemalige Auszubildende sind – bei ca. 80 Beschäftigten und 16 Azubis bedeutet das: Fast jede*r Zweite hat bei uns den Grundstein der Karriere gelegt. Beispiele wie Thorben Reicke (Ausbildungsbeginn 2005, heute Meister) oder Hanna Jaacks (Ausbildung 2008, heute im Büro tätig) zeigen, wie stark unsere Ausbildung langfristig wirkt.

Mehr unter www.hattendorf-heizung.de/ueber-uns

Das Azubi-Projekt

Von Thorben Reicke MEISTER & AUSBILDER

Bei uns gibt es eine Besonderheit für die Auszubildenden zum/r Anlagenmechaniker/in: Wer unter Beweis gestellt hat, dass er/sie hoch motiviert, engagiert und handwerklich auf Zack ist, kann Teil unseres „Azubi-Projekts“ werden.

Unser Ausbildungskonzept ist in drei Entwicklungsstufen gegliedert:

Ebene 3 – Das Basisniveau
Verlässlichkeit zählt bei uns: Wer mit Einsatz, Ordnung und einem positiven Auftreten überzeugt, zeigt echte Stärke im Arbeitsalltag. Dieses Verhalten fördert ein gutes Miteinander – und wird bei uns regelmäßig mit einer kleinen Anerkennung belohnt.

Ebene 2 – Das Anwärterniveau
Gute Leistungen, Eigenständigkeit und Verlässlichkeit sind gefragt, um den nächsten Schritt zu gehen. Damit alle Auszubildenden gleiche Chancen erhalten, unterstützen wir sie finanziell bei den Führerscheinkosten und bieten bei schulischen

Schwierigkeiten gezielte Nachhilfe an. So fördern wir sowohl die persönliche als auch die fachliche Entwicklung.

Ebene 1 – Das Monteurniveau
Azubis übernehmen eigenverantwortlich kleinere Kundenaufträge und zeigen dabei viel Engagement. Dieses wird von uns besonders anerkannt, unter anderem durch attraktive Vorteile wie einem Firmenfahrzeug.

Wer Teil dieses Projekts ist, wird durch zusätzliche Hilfestellung von unseren Meistern noch während der Ausbildungszeit gefördert und motiviert, selbstständig Kundenaufträge durchzuführen. So können unsere Azubis zeigen, was sie wirklich draufhaben und bekommen alles nötige von uns zur Verfügung gestellt.

➕ Dadurch fördern wir unsere Azubis nicht nur in **fachlicher Hinsicht**, sondern auch in der **Persönlichkeitsentwicklung**.



Mehr unter www.hattendorf-heizung.de/ausbildung

Unser Azubi-Haus

Ein Haus, nur für unsere Azubis, zum lernen.

- Ein besonderes Highlight ist unser eigenes Azubi-Haus – ein Lern- und Lebensort nur für die Auszubildenden. Es umfasst:
- Eine Lehrwerkstatt mit originalen Musteranlagen zur freien Nutzung
 - Ein Studierzimmer & Meetingraum, z. B. für Berichtshefte oder Prüfungsvorbereitung
 - Eine Küche und Lounge-Bereiche für Pausen und Austausch
 - Einen Innenhof mit Grillplatz und Basketballkorb – ein Raum für Teamgeist und Entspannung.



Unsere Azubis vor dem Azubihaus

Prüfung steht bevor? Zwei Wochen intensive Vorbereitung garantiert

Damit sich unsere Azubis bestens auf ihre Abschlussprüfung vorbereiten können, kriegen sie zwei Wochen vor der Prüfung keine Aufträge mehr, sondern bereiten sich in der Lehrwerkstatt mit dem Meister, aber auch selbstständig auf die Prüfung vor.

► PRÜFUNG BESTANDEN!

Wer die Prüfung erfolgreich bestanden hat, darf sich bei uns auf eine kleine Überraschung zum Ausstand freuen. Auf Wunsch gibt es auch eine Sektdusche im Kollegenkreis – als symbolischen Start in den nächsten Karriereabschnitt. In einem Abschlussgespräch blicken wir zusammen mit unseren Azubis auf die Ausbildungszeit zurück und besprechen den weiteren Weg.

POLITIK

Azubisprecher als Ansprechpartner

Für Anliegen, die lieber auf Augenhöhe besprochen werden sollen, gibt es einen Azubi-Sprecher aus dem zweiten oder dritten Lehrjahr.

(KEINE ZETTEL) WIRTSCHAFT

Digitales Berichtsheft

Unsere Azubis schreiben ihr Berichtsheft nicht mit Stift und Papier, sondern digital, um die Abläufe so einfach wie möglich zu halten.

SPORT

Firmenevents und Basketballkorb

Ob Business-Cup oder AOK-Firmenlauf, bei Sportevents sind wir dabei! In der Pause sorgen Basketballkorb und Tischtennisplatte für Bewegung und Spaß.

LOKALES

Ausbildungsleiter

Neben den Meistern, die vom Fach sind, haben wir noch einen Ausbildungsleiter, der sich um alle Belange der Azubis kümmert, so dass immer jemand ansprechbar ist.

Bewerbung Ausbildungsass 2025

