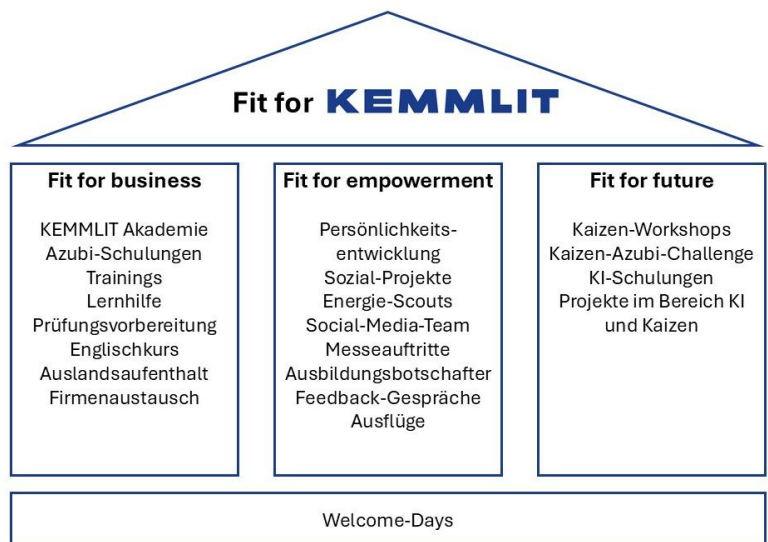


Ganzheitlich stark: Das Ausbildungskonzept bei KEMMLIT

Das Ausbildungsprogramm bei KEMMLIT basiert auf einem ganzheitlichen Drei-Säulen-Konzept: „Fit for business“, „Fit for empowerment“ und „Fit for future“. Jede dieser Säulen steht für einen zentralen Entwicklungsbereich – fachliche Qualifikation, persönliche Stärkung und zukunftsorientierte Kompetenzen – und bildet gemeinsam ein aufeinander abgestimmtes Fundament für die umfassende Ausbildung unserer Nachwuchskräfte.

Ziel ist es, unsere Auszubildenden nicht nur fachlich hervorragend auszubilden, sondern sie zu verantwortungsbewussten, selbstständigen und zukunftsorientierten Persönlichkeiten zu entwickeln – **kurz: Fit for KEMMLIT.**



Fit for Empowerment – Verantwortung übernehmen, Gesellschaft gestalten, Persönlichkeit entwickeln

Ein wesentlicher Bestandteil dabei ist das aktive Engagement in sozialen Projekten. Unsere Azubis übernehmen dabei frühzeitig Verantwortung und setzen sich für gesellschaftliche Belange ein. Ob beim Weihnachtsmarktprojekt – bei dem sie eigenständig einen Stand organisieren, Produkte verkaufen und die Erlöse spenden – oder im Rahmen anderer sozialer Initiativen: Sie entwickeln dabei wertvolle Kompetenzen wie Teamfähigkeit, Eigenverantwortung und ein ausgeprägtes Wertebewusstsein. Diese Fähigkeiten fördern nicht nur ihre berufliche Entwicklung, sondern bereichern auch ihr persönliches Leben. Auch in selbstständig gesteuerten Projekten, wie dem Social Media-Team, sammeln die Azubis praktische Erfahrungen in Planung, Organisation und Kommunikation. Das Team betreut die Social-Media-Präsenz kemmlit.azubi und erweitert diese kontinuierlich mit wöchentlichen Beiträgen auf verschiedenen Plattformen.

Fit for Business – Weltweit lernen, global denken, Expertise aufbauen

Im Rahmen von „Fit for business“ ermöglichen wir leistungsstarken Auszubildenden einen Auslandsaufenthalt am KEMMLIT-Standort in Irland. Begleitet von Sprachkursen und interkulturellen Trainings lernen sie neue Arbeitsmethoden kennen, verbessern ihre Sprachkompetenz und erweitern ihre kulturelle Perspektive. Die direkte Integration in das internationale Tagesgeschäft fördert ihre fachliche Weiterentwicklung und Selbstständigkeit – und bereitet sie gezielt auf eine globalisierte Arbeitswelt vor.

Fit for Future – Prozesse verstehen, Zukunft gestalten

Die dritte Säule, „Fit for future“, legt den Fokus auf kontinuierliche Verbesserung und Innovationsfähigkeit. In unseren Kaizen-Workshops erwerben die Auszubildenden praxisnahes Wissen über Prozessanalysen, die Identifikation von Verbesserungspotenzialen und die eigenverantwortliche Umsetzung von Optimierungen. Dabei werden sie unter anderem von einem der renommiertesten japanischen Kaizen-Unternehmensberatern begleitet und arbeiten direkt an realen Abläufen im Unternehmen. Durch die aktive Mitgestaltung entwickeln sie eine ausgeprägte Problemlösungskompetenz sowie ein tiefes Verständnis für effiziente Arbeitsprozesse – Fähigkeiten, die sie zu wichtigen Mitgestaltern unseres Unternehmenserfolgs machen. Auch das Thema Nachhaltigkeit spielt eine zentrale Rolle in der Ausbildung. Die durch KEMMLIT ausgebildeten Energie-Scouts lernen ein Bewusstsein für Umwelt- und Ressourcenschonung zu entwickeln und aktiv zum nachhaltigen Handeln im Unternehmensalltag beizutragen.

Ein Konzept, das Perspektiven schafft

Durch die enge Verzahnung dieser drei Entwicklungssäulen entsteht ein Ausbildungskonzept, das weit über das Vermitteln von Fachwissen hinausgeht. Die Kombination aus sozialem Engagement, internationaler Erfahrung und praxisnaher Prozessoptimierung bereitet unsere Auszubildenden ganzheitlich auf die Anforderungen der modernen Arbeitswelt vor – fachlich stark, persönlich gereift und zukunftsorientiert.