

Ausbildung heißt bei uns: gemeinsam wachsen. Wir engagieren uns mit Leidenschaft für die Ausbildung junger Menschen, denn wir sehen darin eine Investition in die Zukunft – sowohl für uns als Unternehmen als auch für die jungen Erwachsenen und die Region. Bereits seit 1990 bilden wir mit Begeisterung Nachwuchskräfte aus, die mit uns in ihre Karriere starten wollen. Im Lehrjahr 2025/26 begrüßen wir stolz unseren **200. Auszubildenden** – ein Meilenstein, der für nachhaltige Nachwuchsförderung und Verlässlichkeit steht.

Ausbildung ist bei uns kein Nebenprojekt, sondern eine Unternehmensphilosophie. Als Ausbildungsbetrieb ist es uns wichtig, den Fachkräftenachwuchs frühzeitig zu fördern und gezielt auf die Anforderungen des Metallbaus vorzubereiten. Dabei profitieren sowohl die Auszubildenden, die eine praxisnahe Qualifikation mit echten Karriereperspektiven in ihrer Heimat erhalten, als auch wir als Unternehmen, da wir motivierte Fachkräfte gewinnen, die unseren Betrieb und unsere Werte von Grund auf kennen. Durch den **wertvollen, gemeinsamen Lernprozess** werden die Innovation und die Weiterentwicklung auf beiden Seiten stetig vorangetrieben.

Wir trauen unseren Azubis etwas zu – und das merken sie. Unsere Auszubildenden laufen nicht nur mit. Sie dürfen **mitdenken, entscheiden und gestalten**. Ob in der Werkstatt, auf unseren Baustellen oder bei der eigenständigen Projektumsetzung: Regelmäßig entstehen tolle Produkte wie individuelle Kerzenständer in der Adventszeit, Metallrosen zum Muttertag, Flaschenöffner zum Vatertag oder regionale Beiträge mit echtem Bezug zum Alltag.

Als besonderes Highlight sind wir vor allem stolz auf das **Azubiprojekt „Bushaltestelle“**, ohne das wahrscheinlich bis heute kein Bus seinen Weg zu uns ins Gewerbegebiet finden würde. Hier haben unsere Auszubildenden eine komplette Haltestelle eigenständig geplant und umgesetzt. Ein reales Projekt mit echtem Nutzen, das das Selbstbild unserer Auszubildenden bis heute nachhaltig stärkt. Genau solche Erfahrungen unterscheiden uns von vielen anderen Unternehmen: Unsere Azubis lernen nicht nur mit den Händen, sie wachsen auch mit dem Kopf und dem Herzen.

Ausbildung funktioniert nur, wenn Menschen gesehen werden. Deshalb **unterstützen** wir unsere Azubis **gezielt** – sei es durch Zeugnisprämien von bis zu 500€ für gute Berufsschulleistungen, 3-wöchige Auslandspraktika, die die interkulturelle Kompetenz stärken, Mentoringprogramm, die vor allem unseren weiblichen Auszubildenden helfen sollen, ihren Platz in der männerdominierten Branche zu finden oder die Anstellung einer pensionierten Mathelehrerin, die unseren Azubis wöchentlich bei ihren Schulaufgaben und Fragen zur Seite steht. Wir denken Ausbildung weiter, **investieren** in moderne Technik, setzen auf digitale Lernformate und pflegen enge Kooperationen mit Schulen, Bildungsträgern und Kammern.

Was uns besonders macht, ist unser Umgang miteinander: wertschätzend, nahbar und voller Energie. Auch abseits des Arbeitsalltages wird **Teamgeist** bei uns gelebt. Wir veranstalten regelmäßig coole Azubitreffen wie Bowling- oder Fußballgolfabende und schaffen so ein echtes Wir-Gefühl. Denn Ausbildung ist für uns mehr als nur Arbeit – sie ist Gemeinschaft, Entwicklung und Identifikation.

Unser Motto **„Gemeinsam. Fassade. Gestalten.“** steht also nicht nur für unsere Arbeit, sondern auch für unsere Haltung: zur Ausbildung, zur Region, zu unserer Zukunft. Es bedeutet, dass der gemeinsame Ausbildungsweg zur Identitätsentwicklung der jungen Erwachsenen beiträgt, den Teamgeist stärkt und Wissen mit Sinn vermittelt. Wer will, kann über sich hinauswachsen. Unsere Ausbildung ist keine Einbahnstraße – sie ist geprägt von echter Verantwortung, gelebtem Miteinander und aktiver Zukunftsgestaltung. So entsteht ein Ausbildungsumfeld, das jungen Menschen eine starke Perspektive bietet – **praxisnah, menschlich und mutig**. Die Ausbildung bei Windeck bedeutet, Teil eines engagierten Teams zu sein, Verantwortung zu übernehmen und Zukunft zu gestalten. Gemeinsam.